

1

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 63 с углубленным изучением отдельных предметов имени Мельникова Н.И.»
городского округа Самара
(МБОУ Школа № 63 г.о. Самара)**

«Принято»

Общим собранием работников Школы
Протокол № 3 от 24.12.2015 г.

«Утверждаю»

Приказ № 536-од от 31.12.2015
Директор  Попова Н.М.



**Положение
об Общем собрании работников Школы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 63 с углубленным изучением отдельных предметов имени Мельникова Н.И.» городского округа Самара (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников Школы является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников Школы работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания работников Школы

2.1 Деятельность Общего собрания работников Школы направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Школы;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Школы;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Школы;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы;
- помощь администрации в разработке локальных актов Школы;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Школы;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Школы;
- внесение предложений о поощрении работников Школы;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания работников Школы

3.1. В компетенцию Общего собрания работников Школы входит:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Школы

4.1. Общее собрание работников Школы составляют все работники Школы. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников Школы избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников Школы обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников Школы, а также не менее 1/3 состава его членов.

4.2. На заседания Общего собрания работников Школы могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников Школы и ведение протоколов Общего собрания работников Школы осуществляет председатель, который избирается на первом заседании Общего собрания работников Школы сроком на один календарный год.

Председатель Общего собрания работников Школы выполняет свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников Школы:

- организует деятельность Общего собрания работников Школы;
- информирует членов Общего собрания работников Школы о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников Школы;
- определяет повестку дня;
- подписывает протоколы собраний;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Решения Общего собрания работников Школы после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем ОУ становятся обязательными для исполнения.

4.7. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Школы.

5. Ответственность Общего собрания работников Школы

5.1. Общее собрание работников Школы несет ответственность:

- за выполнение или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников Школы

6.1. На общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников Школы, которые хранятся в Школе.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Школы в установленном порядке.